

Descripción y Mapeo de Cargos

RELATORA



Shyla Toledo

Directora Fundadora de la Sociedad Chilena de Gestión de Personas

Ingeniero Comercial, Magister en Administración y Dirección de RR.HH (Univ. Santiago de Chile)

Consultor Senior en proyectos de organización y recursos humanos, compensaciones y efectividad organizacional.

Se desempeñó como especialista avanzado en compensaciones de la Vicepresidencia de Proyectos de Codelco y como Analista Sénior de compensaciones en Scotiabank. Fue consultora sénior en Compensaciones en Hay Group, Towers Watson y EY.

OBJETIVO GENERAL

Identificar los elementos esenciales de un cargo, registrados de manera clara y concisa en un descriptor que luego te permitirá generar un mapeo de cargos jerarquizados.

CONTENIDO

- 1. Analisis de Cargo y Segregación de Funciones**
 - Tipos de Unidades Organizativas
 - Clasificación y tipos de cargos
 - Elementos que componen los cargos
- 2. Descripciones de Cargos**
 - Definiciones
 - Utilidad de las Descripciones
 - Elementos que componen la descripción
 - Cómo realizar descripciones que aporten valor a la Organización.
- 3. Ejercicios Prácticos de Descripciones de Cargo**
- 4. Principios básicos de la Evaluación de Cargos**
 - Utilidades de la evaluación
 - Principios del Mapeo de Cargos
 - Elementos y criterios de evaluación
- 5. Mapeo de Cargos**
 - La división del trabajo en la organización
 - Brechas funcionales
 - Estandarización de grado
 - Homologación de evaluaciones
- 6. Ejercicios Prácticos de Mapeo de Cargo**

09 a 18 hrs.
Valor
7 UF

DCTO. Socios
Membresía
SCGP 2018



 INSCRÍBETE EN
coordinacion@scgp.cl

www.scgp.cl 

¿Qué se llevan?

Al finalizar el curso los participantes serán capaces de identificar los elementos claves en una descripción de cargo para luego realizar su evaluación a través de un proceso de mapeo que les permitirá establecer los distintos niveles de jerarquía en la estructura organizacional.

Dirigido a:

A profesionales relacionados al análisis organizacional y compensación estratégica, que deseen aprender a realizar descripciones de cargo que aporten valor, que alimenten a los distintos subsistemas de la Gestión de Personas y que deseen profundizar, aplicar e implementar los principios de la evaluación de cargos en su organización.