

WORKSHOPS

Gestión de Cargos Críticos

Aprende haciendo en un workshop de 5 hrs. de duración

OBJETIVO

Establecer planes de sucesión que permitan cumplir con los objetivos y planes estratégicos de negocio definidos por la organización y fomentar el desarrollo/talento/ retención de las personas.

CONTENIDOS

- Alcance de los planes y objetivos estratégicos del negocio
- Definición de cargo crítico
- Objetivos específicos de la gestión de cargos críticos
- Definición de dimensiones de criticidad
- Graduación de dimensiones de criticidad
- Entes que participan en su análisis y definición y ponderación de cargos críticos
- Fases del proyecto: definición, desarrollo, seguimiento y evaluación
- Aprendizajes y mejoras del ciclo de gestión de cargos críticos

RELATORA



Carla Cruces Carrasco

Directora de Proyectos en PSICOTEC Chile / Consultora Organizacional Independiente

Administrador Público de la U. Central de Chile, Magister en Dirección de Personas y Consultoría Organizacional de la U. de Barcelona y Master en Programación Neurolingüística (PNL), con amplia experiencia en asesoría y desarrollo de equipos de trabajo, liderando proyectos de cargos críticos, capacitación, cambio, cultura, competencias, clima y otros relacionados al desarrollo organizacional. Consultoría interna de RRHH a nivel directivo y de jefaturas, en el rubro bancario y multinacional de la ingeniería. Capacidad para vincular la gestión de RRHH al negocio y al desarrollo estratégico de este, con sustentabilidad y trabajando en conjunto con equipos multidisciplinarios internos y externos.

09 a 14 hrs.

Valor
5 UF

DCTO.Socios
Membresía
SCGP 2017



INSCRÍBETE EN
coordinacion@scgp.cl