



EVALUACIÓN DE CARGOS



09 a 18 hrs.

Enfocado a aquellos profesionales relacionados al análisis organizacional y compensación estratégica, que deseen profundizar, aplicar e implementar los principios y la metodología de la evaluación de cargos en su organización.



RELATORA

Shyla Toledo

Consultor Senior
Compensaciones

CONTENIDO

1. Principios básicos de la evaluación de cargos

- Sentido del aporte al negocio
- Cargos y modelos organizacionales
- Utilidades de la evaluación
- Principios de jerarquización
- Metodologías de evaluación
- Elementos y criterios de evaluación

2. Jerarquización de cargos

- La división del trabajo en la organización
- Brechas funcionales
- Estandarización de grado
- Homologación de evaluaciones

3. Evaluación de cargos LVG

- Elementos y variables de la evaluación

- Perfil Organizacional: Dimensiones relevantes de la organización
- Perfil Jerárquico: Naturaleza y criticidad del cargo
- Perfil Funcional: Conocimiento, influencia y contexto
- Ejercicios prácticos

4. Integración estratégica de la evaluación

- Evaluación y Efectividad Organizacional
- Evaluación y Compensaciones
- Evaluación y Selección
- Evaluación y Desarrollo Organizacional

Valor
7 UF

DCTO.Socios
Membresía
SCGP 2017



“ Los talleres SCGP los considero 100% recomendables, como equipo de gestión personas tuvimos la oportunidad de capacitarnos en metodología de descripción y evaluación de cargos, actividad que involucró la participación del equipo transversal de gestión personas ”

Mónica Lara

Subgerente Compensaciones,
Estudios y Procesos / **Empresas Indumotora**

INSCRÍBETE EN
coordinacion@scgp.cl

